

**S29**

**POLÍTICA DE DERECHOS  
HUMANOS**

**STUDIO29**

STUDIO29

# INTRODUCCIÓN

# STUDIO29

En STUD1029, alineamos nuestras operaciones y decisiones con los principios universales de derechos humanos, reconociendo que el respeto a la dignidad de las personas es esencial para una gestión ética, responsable y sostenible. Nos comprometemos a respetar, promover y proteger los derechos humanos en todas nuestras actividades profesionales y relaciones de negocio.

## 01 ALCANCE

- Esta política aplica a colaboradores, directivos, representantes legales, proveedores, aliados, socios comerciales y cualquier tercero que actúe en nombre de la Empresa.

## 02 MARCO DE REFERENCIA

- Declaración Universal de los Derechos Humanos; Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU; Principios fundamentales de la OIT; Legislación laboral mexicana aplicable.

## 03 RESPONSABILIDADES DE LA EMPRESA.

- Cumplir con las leyes aplicables en materia laboral y de derechos humanos; Fomentar la concientización de colaboradores y socios comerciales; Identificar y prevenir riesgos relacionados con derechos humanos; Adoptar medidas de prevención y corrección; Facilitar canales para expresar inquietudes.

## 04 IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

- No se permite discriminación por género, edad, origen, religión, orientación sexual, discapacidad, condición social opiniones o cualquier otra condición. Las decisiones laborales se basan en mérito, capacidades y desempeño.

## 05 TRABAJO DIGNO Y CONDICIONES JUSTAS.

- Promovemos condiciones laborales justas, seguras y respetuosas, cumpliendo con la normativa laboral y fomentando el desarrollo profesional.

## 06 CERO TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO.

- No empleamos trabajo infantil ni trabajo forzoso y exigimos el mismo estándar a nuestros proveedores.

# STUDIO29

**07**

## **ENTORNO LIBRE DE VIOLENCIA Y ACOSO.**

---

- Cero tolerancia al acoso laboral, sexual, hostigamiento o cualquier forma de violencia.

**08**

## **SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR.**

---

- Promovemos espacios seguros, prevención de riesgos y equilibrio entre vida personal y profesional.

**09**

## **LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y TRATO DIGNO.**

---

- Fomentamos el respeto, la colaboración y la comunicación abierta.

**10**

## **CADENA DE VALOR RESPONSABLE.**

---

- Esperamos que proveedores y aliados respeten los derechos humanos y mantengan prácticas éticas.

**11**

## **MECANISMOS DE REPORTE.**

---

- Cualquier persona puede reportar de forma confidencial posibles violaciones a esta política a través del correo [contacto@stud1029.com](mailto:contacto@stud1029.com)

**12**

## **IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA CONTINUA.**

---

- La política será difundida, integrada en procesos internos y revisada periódicamente.

**13**

## **CUMPLIMIENTO**

---

- Su cumplimiento es obligatorio y su incumplimiento podrá derivar en medidas disciplinarias terminación de la relación comercial.